






Financováno
Evropskou unií

Systemové zavádění práce se sexualitou v domovech pro seniory*ky

Jméno: Mgr. Lucie Šídová



Výchozí situace v zařízeních

-  Oblast **sexuality a vztahů je řešena ad hoc** a to až ve chvíli, kdy jsou potřeby klientem*klientkou komunikovány či **kdy se objeví problém**.
-  Má se za to, že sexualita, intimita a vztahy pro některé klienty*klientky **není vůbec tématem**, že sexuální potřeby nemají.
-  V zařízení panují **různorodé postoje k sexualitě ze strany personálu**.

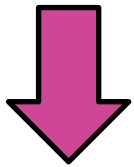


Následky neřešení práce se sexualitou

- Porušování práv.
- Nemožnost naplňování svých potřeb v oblasti sexuality a vztahů.
- Nedostatek informací v této oblasti.
- Nevhodné chování ze strany klientů*klientek, ale i personálu (objevuje se sexuální obtěžování a další podoby sexuálního násilí).
- Frustrace, vyhoření, úzkost, strach.
- Zátěž na organizaci, personál, klienty*klientky.
- Šíření předsudků, mýtů.
- Snížení zájmu o řešení témat spojených se sexualitou ze strany klientů*klientek (neví koho se zeptat, obavy, strachy...)



Co nám může pomoci při práci se sexualitou v organizaci?



Mít zavedený systém práce se sexualitou.





Co znamená mít zavedený systém práce se sexualitou?

Navrhli jsme a odzkoušeli **vhodný systém zavádění práce se sexualitou a vztahy** v sociálních službách.

Vhodný systém práce se sexualitou a vztahy znamená, že:

- Klienti a klientky mohou realizovat své sexuální a vztahové potřeby a přání v souladu se svými právy.
- Zařízení disponuje nástroji, které umožňují udržitelně sladit potřeby klientely s možnostmi zařízení a personálu.

Cílem je podpořit vznik prostředí přátelské k sexualitě.

Prostředí přátelské k sexualitě (*sexuality friendly environment*) charakterizuje otevřenost k sexualitě. Je prostředím, kde je možné klást otázky týkající se sexuality; k těmto otázkám se přistupuje na základě odborných znalostí a respektující způsobem.

(Eggen a další, 2014 cit dle NAKU 2021).

Práce se sexualitou se tedy týká

Klientů*ek



Pracovníků*ic



Blízkých osob,
opatrovníků*ic,

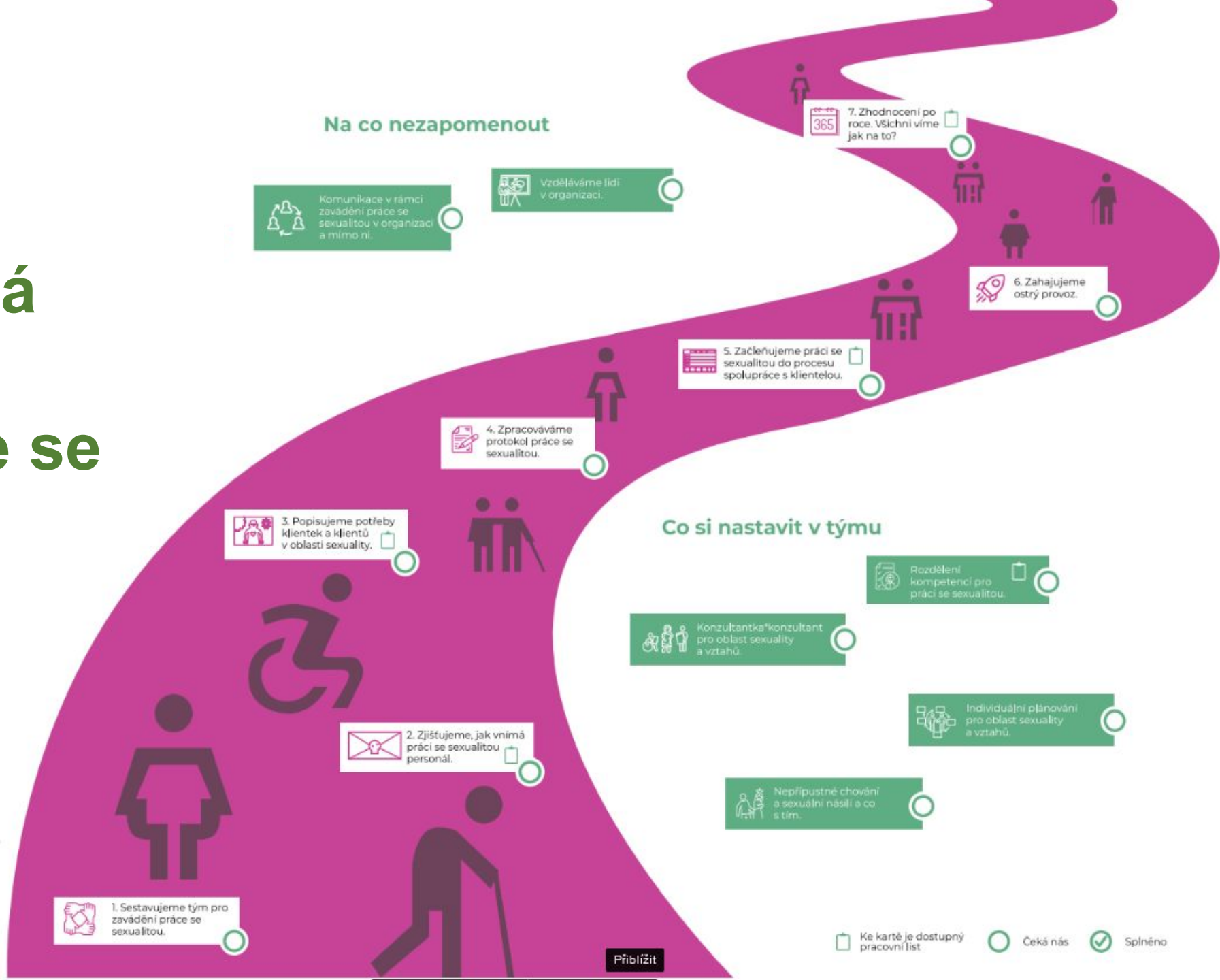


Průvodce zavádění práce se sexualitou

www.box.freya.live



Jaká cesta čeká organizace k zavedení práce se sexualitou?



1.

Sestavujeme tým



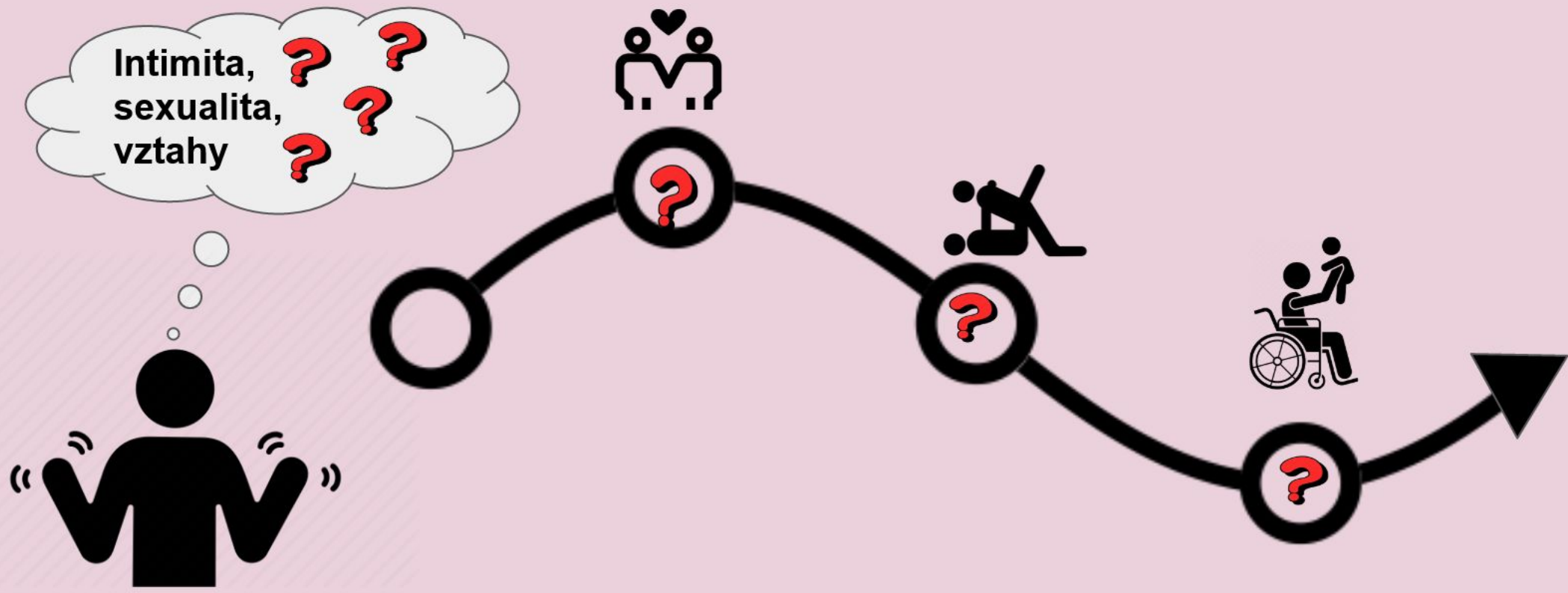
2.

Zjišťujeme, co
potřebuje personál



3.

Zjišťujeme, co potřebují klienti/ky



4. Vypracovávame protokol/metodiku



NÁZEV KATEGORIE	OBSAH JEDNOTLIVÝCH KATEGORIÍ	BARVA	ODKAZ
1. Úvodní část	<ul style="list-style-type: none"> Cíle a zaměření projektu nebo organizace Základní informace o sexuální a vztahové rovnosti v organizaci Proč je důležité pro naši organizaci pracovat s tématem sexuality a vztahů Důležitá situace a její řešení nebo doporučení k ní 		1. část
2. Práva a povinnosti	<ul style="list-style-type: none"> Práva klientů/klientek v oblasti sexuality a vztahů v naší službě Povinnosti klientů/klientek v oblasti sexuality a vztahů v naší službě Práva pracovníků/pracovnic při práci s klienty/v vztahy v oblasti sexuality a vztahů Povinnosti pracovníků/pracovnic při práci s klienty/v vztahy v oblasti sexuality a vztahů 		2. část
3. Základní služby: práce se sexualitou a vztahy	<ul style="list-style-type: none"> Veškeré pracovní/pracovnické odpovědi za oblast práce se sexualitou a vztahy Konzultace/konzultantka pro oblast sexuality a vztahů v organizaci Cíle a zaměření, které v této službě můžeme nabídnout podporu v oblasti sexuality a vztahů Konzultační hodiny konzultantky/konzultanta při práci s tématem sexuality a vztahů s klienty Město pro poskytování poradenství v oblasti sexuality a vztahů konzultantky/konzultanta 		3. část
4. Práce se sexualitou a vztahy ve službě	<ul style="list-style-type: none"> Oblasti sexuality a vztahů, ve kterých poskytneme klientům a klientkám naši služby podporu Plánování a hodiny Do jakých vztahů má odstupujeme klienta či klientku v naší službě, pokud chce pokračovat Město v časech klientů/klientky pro odbornost do sexuálních Systém předávání informací klientů/klientek službě 		4. část
5. Kompetence pracovníků/pracovnic	<ul style="list-style-type: none"> Kompetence konzultantky/konzultanta pro oblast sexuality a vztahů Kompetence pro oblast sexuality a vztahů, které může poskytnout konzultantka/konzultant Kompetence v oblasti sexuality a vztahů při práci pracovníků/pracovniců v přímé péči Kompetence pro oblast sexuality a vztahů, které může využít pracovník/pracovnice přímé péče Kompetence v oblasti sexuality a vztahů pro další pracovní postupy dané služby Kompetence pro oblast sexuality a vztahů pro další pracovní postupy dané služby 		5. část
6. Individuální plánování (IP)	<ul style="list-style-type: none"> Kde IP zapadne a kde může být do IP v oblasti sexuality přínos Kde je IP v oblasti sexuality a vztahů umístěn Systém předávání informací mezi pracovníky/pracovnicemi přímé péče v oblasti sexuality a vztahů Systém předávání informací mezi pracovníky/pracovnicemi přímé péče v oblasti sexuality a vztahů a konzultantky/konzultanta 		6. část
7. Vzdělávání v oblasti sexuality	<ul style="list-style-type: none"> Základní vzdělání pracovníků/pracovnic přímé péče (Do kdy bude realizováno? Další podpora v této oblasti pro pracovníky/pracovnice přímé péče) Základní vzdělání konzultantky/konzultanta (Do kdy bude realizováno? Další podpora v této oblasti pro konzultantku/konzultanta) Temata sexuální rovnosti, za která je odpovědný pracovník/pracovnice přímé péče Temata sexuální rovnosti, za která je odpovědný konzultant/konzultantka Techniky a metody používané k sexuální rovnosti klientů/klientek 		7. část
8. Seznam odborníků/odbornic a důležitých odkazů	<ul style="list-style-type: none"> Seznam organizací nebo odborníků/odbornic, na které se můžeme v oblasti sexuality a vztahů obrátit Seznam organizací nebo odborníků/odbornic, na které se můžeme obrátit v oblasti sexuální rovnosti Knihy a témata sexuality a vztahů Důležitá odkazy Důležitá odkazy 		8. část



Oblasti sexuality a vztahů, ve kterých poskytujeme klientům a klientkám naši služby podpory.

Práce se sexualitou ve službě



Petra Hamerníková
21. 12. 2021



Napište všechny oblasti sexuality a vztahů, ve kterých vaše služba nabízí klientovi*klientce podporu. V těchto oblastech napište konkrétní situace, se kterými se setkává personál, nebo otázky, se kterými se na personál obracejí klienti*klientky. Tím vám vznikne konkrétní mapa toho, co ve službě opravdu řešíte.

[Zobrazit méně](#)

Komentáře výše zkopírovány z původního dokumentu

Odpovězte nebo přidejte ostatní pomocí @

5.

Začleňujeme práci se sexualitou do organizace



6. Zahajujeme ostrý provoz a slavíme!!!



Už tento pátek!

SEXY PROGRAM

Sexy den 2021



👄 Welcome drink

👄 Drobné občerstvení

👄 3D erotika budoucnosti

👄 Přednáška porodní asistentky

👄 Prezentace sexuálních pomůcek (Růžový slon)

👄 Otevřený rozhovor se sexuálními asistentkami

👄 Panelová diskuze

👄 Zábavný kvíz

👄 Tombola

👄 Hudební vystoupení

Zařad' LÁSKU!



Akce je vhodná pro osoby starší 18 let!

Partnery akce jsou @freya.vzdelavani a Růžový slon



7.

Vyhodnocujeme



Výhody zavedeného systému pro klienty a klientky.

- Zvýšení životní spokojenosti.
- Úbytek problematických situací.
- Úbytek konfliktů.
- Snížení sexuální tenze.
- Budou si vědomi, s kým řešit téma sexuality v zařízení.
- Sníží se stud a obava mluvit o těchto tématech.
- Hranice, dovednosti a teoretické informace v této oblasti.
- Zkvalitnění vlastního života.



Výhody zavedeného systému pro pracovníky a pracovnice přímé péče.

- Spokojenější pocit ve své práci.
- Úbytek problematických situací při práci s klientelou.
- Úbytek konfliktů mezi kolegy a kolegyněmi díky jednotným postupům.
- Jasně postupy při práci se sexualitou.
- Předcházení obtěžování zaměstnanců*zaměstnankyň.
- Úlevu díky pozici konzultanta*konzultantky, na kterého mohou přesunout náročnější situace.



Výhody zavedeného systému pro management

- Spokojenější tým.
- Úbytek problematických situací.
- Úbytek konfliktů.
- Zkvalitnění služby.
- Ucelený individuální plán a standardy – lepší výsledek u kontrol.
- Předcházení konfliktům s rodinnými příslušníky.
- Zvýšení bezpečnosti personálu.
- Ochranu před sexuálním násilím díky stanoveným pravidlům a postupům.
- Předcházení porušování práv klientů a klientek.
- Předcházení sexuálnímu obtěžování klientů a klientek, nákaze pohlavně přenosných infekcí a nechtěnému otěhotnění.



**Umožnit prožívat
sexualitu a vztahy
znamená zvýšení
kvality života
klientů*ek.**





Financováno
Evropskou unií

Děkuji za pozornost

